

In line with the values and ethical principles of PERTAMINA to sustain our Business, PERTAMINA places its Sustainability Policy as a core responsibility as an integrated energy player. Pertamina sustainability policy aims to drive compliance towards stipulated regulation and create long-term value for its stakeholders through building a sustainable practice throughout PERTAMINA business.

This sustainability policy includes initiatives that are undertaken by the PERTAMINA aimed at integrating its strategy and activities better into the context of Environmental Social Governance (ESG), notably by contributing to human, environmental, economic, and social development. The strategy thereof can then foster continuity, transparency, and employee development within business organizations. The Sustainability Policy is an integral component of PERTAMINA Group's operational excellence to contribute to Sustainable Development Goals (SDGs).

PERTAMINA's ambition is to be a leading and reputable Global Energy Company and to be recognized as:

1. Environmentally Friendly Company

A company that provides and promotes access to energy and development of New and Renewable energy to support the national climate transition agenda, responsible for addressing climate change issues and exemplary in conducting environmental management systems related to its activities.

2. Societal Responsible Company

A company that is committed to implementing the highest standards for Health and Safety practices, continuously respects and engages the surrounding community to stimulate sustainable social and economic development, promotes and upholds continuous employee development, diversity, and Human Rights principles

3. Good Governance Company

A company that ensures compliance to all stipulated legal requirements in its areas of operation and upholds the highest standards of good Corporate Governance practices and enforces anti-corruption and anti-fraudulent practices for all stakeholders within the company's operations.

To achieve the above, PERTAMINA commits to:

- 1) Ensure national security of supply and promote access to energy throughout the nation.
- 2) Reduce greenhouse gas emissions, non-greenhouse gas emissions, releases, waste, effluent and address the wider climate change issues through managing regulatory, reputational, and/or market risk of climate change by integrating it in its strategy and operations.
- 3) Protect and conserve the environment, water, other natural resources, and energy through an environmental management system related to its activities that will be monitored continuously.
- 4) Manage and mitigate the impact of our project & activity on biodiversity with a commitment of having 'Net Positive Impact' as a goal by avoiding operation in environmental highest biodiversity value, and incorporating biodiversity requirement in project planning & operation.
- 5) Rehabilitate land upon site closure to restore the ecosystem, minimize negative impacts and maximize benefits, and set aside sufficient funds to cover closure and rehabilitation.
- 6) Implement the highest standards of Health, Safety and Environment practices to safeguard the health, safety, and security of its employee, contractor worker, communities, and consumer, as well as preparing for and respond to emergencies and prevention to major accidents throughout its workplace.
- 7) Become the social development locomotive to stimulate social and economic development in communities.
- 8) Consult with stakeholders on environmental issues and with the local/surrounding community on community development & community involvement issue to improve their welfare.
- 9) Respect the rights of indigenous people/community where the company operates, including promoting their socio-economic development, sponsor full realization of their social, economic, and cultural rights, protect culturally sensitive areas, and avoid involuntary resettlement of indigenous people/community.
- 10) Work with its partners and suppliers towards green and sustainable procurement of goods and services with an objective to ensure minimum impact on the environment.
- 11) Promote the delivery of sustainable products and services to its customers.
- 12) Promote continuous employee development program, equitable treatment, and diversity within its workplace.
- 13) Reinforce the use of local workers and contractors to the extent compatible with operational constraints, particularly through training programs and support to Small-Micro Enterprises (SMEs) and key economic actors.
- 14) Ensure compliance to all stipulated legal requirements and upholds good Corporate Governance throughout its activities.
- 15) Enforce measures related to Anti-corruption and fraudulent practices within the Company.

PERTAMINA Management is responsible for implementing this Sustainability Policy and applying it to employees, partners, customers, and all stakeholders.

Jakarta, September 2021
President Director & CEO

Nicke Widyawati



Sejalan dengan tata nilai dan prinsip etika PERTAMINA untuk menjaga keberlanjutan bisnis perusahaan, PERTAMINA menempatkan Kebijakan Keberlanjutan yang merupakan inti dari tanggung jawab sebagai perusahaan energi terintegrasi. Kebijakan Keberlanjutan Pertamina bertujuan untuk mendorong kepatuhan kepada peraturan perundang-undangan dan menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan melalui pengembangan praktik keberlanjutan di seluruh bisnis.

Kebijakan ini mencakup inisiatif yang dilakukan PERTAMINA untuk mengintegrasikan strategi dan aktivitas Perusahaan dengan lebih baik dalam konteks Environmental Social Governance (ESG), terutama dengan berkontribusi terhadap sumber daya manusia, lingkungan, ekonomi dan pembangunan sosial. Strategi tersebut dimaksudkan untuk mendorong keberlangsungan, keterbukaan, dan pengembangan pekerja dalam organisasi bisnis. Kebijakan Keberlanjutan ini merupakan komponen yang terintegrasi dari *operational excellence* di PERTAMINA untuk berkontribusi terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs).

PERTAMINA berambisi menjadi Perusahaan Energi Global yang terkemuka dan bereputasi baik serta diakui sebagai:

1. Perusahaan Ramah Lingkungan (*Environmentally Friendly Company*)

Perusahaan yang menyediakan dan mendukung akses energi dan pengembangan Energi Baru dan Terbarukan untuk mendukung agenda transisi iklim nasional, bertanggung jawab dalam mengatasi masalah perubahan iklim dan sebagai teladan dalam melaksanakan sistem manajemen lingkungan terkait dengan seluruh kegiatannya.

2. Bertanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Societal Responsible Company*)

Perusahaan yang berkomitmen untuk menerapkan standar tertinggi dalam praktik Kesehatan dan Keselamatan secara terus-menerus, menghormati dan melibatkan masyarakat sekitar untuk mendorong pembangunan sosial dan ekonomi yang berkelanjutan, mendukung dan menjunjung tinggi pengembangan karyawan yang berkelanjutan, keragaman, dan prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia

3. Memiliki Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Governance Company*)

Perusahaan yang memastikan kepatuhan terhadap semua persyaratan hukum yang ditetapkan di wilayah operasinya dan menjunjung tinggi standar tertinggi praktik Tata Kelola Perusahaan yang baik dan menegakkan praktik anti korupsi dan anti-kecurangan untuk semua pemangku kepentingan dalam lini operasional perusahaan.

Untuk mencapai poin-poin tersebut, PERTAMINA berkomitmen untuk:

- 1) Menjamin keamanan pasokan dan akses energi di seluruh negeri.
- 2) Mengurangi emisi gas rumah kaca, emisi gas non-rumah kaca, *releases*, limbah, *effluent*, dan mengatasi masalah perubahan iklim yang lebih luas melalui pengelolaan risiko terkait peraturan, reputasi, dan/atau pasar dari perubahan iklim dengan mengintegrasikannya dalam strategi dan operasi.
- 3) Melindungi dan melestarikan lingkungan, air, sumber daya alam, serta energi melalui sistem pengelolaan lingkungan yang akan dipantau secara terus menerus.
- 4) Pengelolaan dan mitigasi terhadap dampak proyek dan aktivitas terhadap keanekaragaman hayati dengan tujuan '*Net Positive Impact*', dengan menghindari kegiatan operasional di kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi, dan memasukkan aspek keanekaragaman hayati dalam perencanaan dan operasi proyek.
- 5) Merehabilitasi lahan setelah penutupan operasi untuk memulihkan ekosistem, meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan manfaat, dan menyisihkan dana yang memadai untuk penutupan operasi dan rehabilitasi.
- 6) Menerapkan standar tertinggi terkait Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan untuk menjaga kesehatan, keselamatan, dan keamanan karyawan, pekerja kontraktor, masyarakat, dan pelanggan, serta mempersiapkan dan menanggapi keadaan darurat, serta mencegah kecelakaan besar di seluruh tempat kerja.
- 7) Menjadi lokomotif pembangunan sosial untuk mendorong pembangunan sosial dan ekonomi di tengah masyarakat.
- 8) Berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan tentang isu-isu lingkungan dan dengan masyarakat lokal/sekitar tentang pengembangan & pelibatan masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.
- 9) Menghormati hak-hak masyarakat/komunitas adat di mana perusahaan beroperasi, termasuk mempromosikan pembangunan sosial-ekonomi, mendukung terpenuhinya hak-hak sosial, ekonomi, dan budaya, melindungi situs budaya, dan menghindari pemaksaan dalam pemindahan pemukiman masyarakat/komunitas adat.
- 10) Bekerja dengan mitra dan pemasok menuju pengadaan barang dan jasa yang ramah lingkungan dan berkelanjutan untuk menjamin dampak minimum terhadap lingkungan.
- 11) Mendukung penyediaan produk dan layanan yang sesuai prinsip keberlanjutan kepada pelanggan.
- 12) Mendorong pengembangan karyawan secara berkelanjutan, perlakuan yang adil, dan keragaman di tempat kerja.
- 13) Meningkatkan penggunaan tenaga kerja dan kontraktor lokal sepanjang sesuai dengan kebutuhan operasional, terutama melalui program pelatihan dan dukungan kepada Usaha Mikro Kecil (UMK) dan pelaku ekonomi utama.
- 14) Memastikan kepatuhan terhadap seluruh persyaratan hukum dan menjunjung tinggi Tata Kelola Perusahaan yang baik di seluruh aktivitas.
- 15) Menegakkan penilaian terkait praktik anti-korupsi dan anti-kecurangan di dalam Perusahaan.

Manajemen PERTAMINA bertanggung jawab untuk menerapkan Kebijakan Keberlanjutan ini dan menerapkannya kepada karyawan, mitra, pelanggan, dan seluruh pemangku kepentingan.

Jakarta, September 2021

Direktur Utama

Nicke Widyawati

